

## Die Checkliste: Bin ich Vorzeige-Ausbilder/In?

Sind Sie noch unsicher, ob Sie sich um die CHEFS TROPHY AUSBILDUNG bewerben sollten? Unsere Checkliste hilft Ihnen weiter: Wenn Sie mindestens 14-mal ein Kreuz machen können, sollten Sie nicht zögern und sich bewerben.

**Bitte klicken Sie für Ihre Antwort direkt in das jeweilige Antwortfeld.**

- |     |   |                          |
|-----|---|--------------------------|
| 1.  | Ich engagiere mich seit Jahren für eine gute Kochausbildung und bilde mit Begeisterung und Hingabe aus                  | <input type="checkbox"/> |
| 2.  | Ich empfinde die Zusammenarbeit mit jungen Menschen als persönliche und fachliche Bereicherung                          | <input type="checkbox"/> |
| 3.  | Ich biete regelmäßig Probekochen und Praktika für Berufsinteressenten an  | <input type="checkbox"/> |
| 4.  | Ich bin jederzeit Ansprechpartner für meine Auszubildenden, auch bei privaten Problemen                                 | <input type="checkbox"/> |
| 5.  | Wir haben eine hohe Dichte an Fachleuten (ausgebildete Köche/ Konditoren, Küchenmeister usw.) in unserem Team           | <input type="checkbox"/> |
| 6.  | Wir sind ein moderner Betrieb mit gut ausgestatteten Küchen und einem vielseitigen kulinarischen Angebot                | <input type="checkbox"/> |
| 7.  | Wir stellen unseren neuen Auszubildenden stets einen Paten bzw. Ansprechpartner aus dem Team zur Seite                  | <input type="checkbox"/> |
| 8.  | Wir achten bei den Dienstplänen auf die Freiwünsche der Azubis und auf die Einhaltung des (Jugend)Arbeitsschutzgesetzes | <input type="checkbox"/> |
| 9.  | Meine Auszubildenden zeigen meist überdurchschnittliche Leistungen bei den Zwischen- und Lehrabschlussprüfungen         | <input type="checkbox"/> |
| 10. | Ich animiere und unterstütze meine Auszubildenden bei ihrer Teilnahme an Wettbewerben                                   | <input type="checkbox"/> |
| 11. | Wir ermöglichen es unseren Auszubildenden, sich bei Projekten wie z.B. Azubi-Menüs zu beweisen                          | <input type="checkbox"/> |
| 12. | Wir fördern auch junge Menschen mit Migrationshintergrund und Flüchtlinge mit einer Ausbildung bei uns im Haus          | <input type="checkbox"/> |
| 13. | Wir führen regelmäßig innerbetriebliche Schulungen für unsere Auszubildenden und Mitarbeiter durch                      | <input type="checkbox"/> |
| 14. | Wir bieten regelmäßige Feedback- und Orientierungsgespräche für unsere Auszubildenden an                                | <input type="checkbox"/> |
| 15. | Wir fördern Auszubildende bei Bedarf auch individuell, z.B. bei Lern- und/oder Rechenschwäche                           | <input type="checkbox"/> |
| 16. | Wir pflegen im Sinne der Dualen Ausbildung einen engen Kontakt zur Berufsschule   | <input type="checkbox"/> |
| 17. | Wir unterstützen die Arbeit der Berufsschule (u.a. durch Lebensmittelspenden, Unterstützung im Unterricht usw.)         | <input type="checkbox"/> |
| 18. | Wir bereiten unsere Auszubildenden mit einem intensiven und individuellen Training auf die Prüfungen vor                | <input type="checkbox"/> |
| 19. | Wir fördern die gute Stimmung im Team, u.a. durch gemeinsame Exkursionen, sportliche Aktivitäten usw.                   | <input type="checkbox"/> |
| 20. | Wir pflegen den Austausch mit anderen Betrieben und Projekten und ermöglichen Auszubildenden externe Schnupper-Praktika | <input type="checkbox"/> |